

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КОЗИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 01 июля 2024 г. № 108**

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового
распорядка Администрации Козинского сельсовета
Рыльского района, утвержденные постановлением
Администрации Козинского сельсовета Рыльского
района от 30.03.2022 №27 (в ред. от 28.10.2022 г. № 86)**

В соответствии со статьями 236, 261 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Козинский сельсовет» Рыльского района, Администрация Козинского сельсовета Рыльского района постановляет:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Козинского сельсовета Рыльского района (далее – Правила), утвержденные постановлением Администрации Козинского сельсовета Рыльского района от 30.03.2022 №27 (в ред. от 28.10.2022 г. № 86) следующие изменения и дополнения:

1.1. Дополнить пунктом 3.8. следующего содержания:

«3.8. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одиноким матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ)».

1.2. Пункт 8.3 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Козинского сельсовета
Рыльского района

Е.В.Дудкина